

# Программа стратегического развития НАО «ВКТУ имени Д.Серикбаева» на 2023-2029 годы

Председатель правления-ректор  
Рахметуллина С.Ж.

Усть-Каменогорск, 2023



**МИССИЯ:**

*Мы создаём высокотехнологичное будущее, интегрируя образование, науку и индустрию*

**ВИДЕНИЕ:**

*ВКТУ: Исследовательский технический университет - центр опережающего инженерного образования и высокотехнологичных исследований*

**ЦЕННОСТИ УНИВЕРСИТЕТА****УВАЖЕНИЕ К ЛИЧНОСТИ**

уважительное отношение к людям независимо от гендерной, расовой, этнической, социальной и профессиональной принадлежности

**ЧЕСТНОСТЬ**

приверженность принципам честности и морали

**«ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА»**

понимание ценности каждого элемента живого мира вокруг и оценка своих действий с точки зрения возможных последствий для благополучия планеты

**РАЗВИТИЕ И ОТКРЫТОСТЬ НОВОМУ**

стремление к постоянному развитию и совершенствованию во всех аспектах своей деятельности

**КОМАНДНАЯ РАБОТА**

сотрудничество и проактивность, максимальная вовлеченность коллектива

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ 2029:

### **1 Академическое превосходство:**

ВКТУ имени Д. Серикбаева в ТОП-800 QS WUR..

Не менее **43 %** ОП в ТОП-10 национальных и ТОП-500 глобальных предметных рейтингов. Качественный контингент - не менее **7000** обучающихся.

### **2 Научно-технологический прорыв:**

Цитируемость научных статей (Scopus) на 1 НПР (без учета самоцитирования) - **3,8**.

Показатель международной коллаборации (IRN) - **4,9**.

Доходы от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов - не менее **20 %** от общего бюджета вуза.

### **3 Университет – территория благополучия:**

Современная система управления на основе мировых стандартов (ISO 9001, ISO 37001, ISO 31000, ISO 27001, ISO 37101, ESG, CDIO), прошедшая международную сертификацию. Удовлетворенность ППС и обучающихся - не ниже **84 %**.

**Green Metric – ТОП-80 THE Impact – ТОП-600.**

Социальная ответственность университета (программа «Серебряный университет»).

Удовлетворенность работодателей - не ниже **90 %**.

## АКАДЕМИЧЕСКОЕ ПРЕВОСХОДСТВО

**3** ЦЕЛЕВЫХ  
ИНДИКАТОРА

**9** КРІ

## НАУЧНО – ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОРЫВ

**3** ЦЕЛЕВЫХ  
ИНДИКАТОРА

**9** КРІ

## УНИВЕРСИТЕТ – ТЕРРИТОРИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ

**3** ЦЕЛЕВЫХ  
ИНДИКАТОРА

**9** КРІ

**9 – ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ, 27 - КРІ**



## АКАДЕМИЧЕСКОЕ ПРЕВОСХОДСТВО

**3****ЦЕЛЕВЫХ  
ИНДИКАТОРА****9****КРІ**

### ЦЕЛЬ:

Опережающая подготовка инженеров способных создавать и развивать новые технологические переделы для достижения международного лидерства.

### ЗАДАЧИ:

1. Достижение высокой академической репутации и репутации работодателей.
2. Обеспечение равенства и доступности качественного образования.
3. Повышение уровня знаний, профессиональных компетенций и эффективности НПР.



## ДОСТИЖЕНИЕ ВЫСОКОЙ АКАДЕМИЧЕСКОЙ РЕПУТАЦИИ И РЕПУТАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- реализация модели выпускника вуза
- актуализация образовательной траектории
- вовлечение обучающихся в образовательные процессы и проекты
- QS WUR – ТОП – 800
- СОП, ДДОП с вузами-партнерами из числа ТОП – 700 рейтинга QS, инновационные ОП – 22 %
- зарубежная академическая мобильность обучающихся – 1,4 % (98 чел.)
- MOOC курсы – 51 ед.

## ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗНАНИЙ НПР

- ППС преподающие на английском языке – 13,5 % (52 чел.)
- повышение квалификации и зарубежная стажировка ППС – 69 % (266 чел.)
- привлечение зарубежных экспертов к преподавательской деятельности – 12 % (46 чел.)

## РАВЕНСТВО И ДОСТУПНОСТЬ

- Сетевая инженерная школа «EKTU Educational Academy» – 265 чел.
- «Лидеры инженерного образования» обучающихся по программе ЛИО – 95 чел.
- обучающихся из других регионов РК – 30 %
- магистранты и докторанты от общего контингента – 15 %
- иностранные студенты в вузе от общего количества студентов – 10 %
- слушатели по программам неформального образования цифровой грамотности в возрасте 6-74 лет – 65 чел.
- использование мета-обучения, flipped classroom, кейс стади
- интегральный iGPA

## НАУЧНО – ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОРЫВ

**3****ЦЕЛЕВЫХ  
ИНДИКАТОРА****9****КРІ**

### ЦЕЛЬ:

обеспечение лидерской позиции в науке среди технических вузов страны по доле публикаций и научных результатов в приоритетных областях научно-технологического развития мировой экономики.

### ЗАДАЧИ:

1. Повышение научного потенциала и исследовательской продуктивности ученых.
2. Развитие международных научно-исследовательских проектов и междисциплинарных коллабораций.
3. Диверсификация источников финансирования научных исследований и укрепление научно-инновационной инфраструктуры.

## ПОВЫШЕНИЕ НАУЧНОГО ПОТЕНЦИАЛА И ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ПРОДУКТИВНОСТИ УЧЕНЫХ

Количество статей и обзоров НТР в высокорейтинговых изданиях Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR – **35 ед.**

- Выпускники, защитившие докторскую диссертацию в первые два года после окончания, от общего количества выпускников – **45 %**
- ППС занимающиеся научно-исследовательской работой – **40 %**

## РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ПРОЕКТОВ И МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫХ КОЛЛАБОРАЦИЙ

Ученые, прошедшие стажировку в зарубежных научных центрах, университетах от общего количества ППС – **22 %**

- Международные проекты и программы от общего количества реализуемых проектов – **15 %**
- Количество приоритетных междисциплинарных научно-исследовательских направлений и групп в разрезе отдельных стран – **19 ед.**

## ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И УКРЕПЛЕНИЕ НАУЧНО-ИННОВАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Проекты, финансируемые за счет средств МНО и бизнеса от общего количества – **35 %**

- Финансовые средства, затраченные на обновление учебного и научного оборудования – **18 %**
- Количество коммерциализуемых проектов научно-исследовательской деятельности – **5 ед.**



## УНИВЕРСИТЕТ – ТЕРРИТОРИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ

3

ЦЕЛЕВЫХ  
ИНДИКАТОРА

9

КРІ



### ЦЕЛЬ:

Формирование эффективной, адаптивной к изменениям системы управления университетом, обеспечивающей гармоничное развитие университета и региона.

### ЗАДАЧИ:

1. Поддержание современной системы управления на уровне мировых стандартов.
2. Повышение удовлетворенности обучающихся, ППС качеством образовательных услуг и экосистемой.
3. Обеспечение реализации университетом третьей миссии.

## СОВРЕМЕННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

- Реализация системы менеджмента качества и системы менеджмента противодействия коррупции (сертификаты ISO 9001:2015, ISO 37001:2016)
- Создание Эндаумент фонда
- Внедрение системы менеджмента информационной безопасности, системы менеджмента устойчивого развития (сертификаты ISO 27001, ISO 37101)
- Международная аккредитация (ВУЗа и ОП) - 100 %.
- Развитие кадровой политики, ориентированной на поддержку молодых специалистов
- Проект «Капитал будущего»

## УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ОБУЧАЮЩИХСЯ И ППС

- Реализация стандартов CDIO (не менее 50 % ОП)
- Реализация проекта EKTU. Otbasu - территория благополучия (**Well being**)
- Апгрейд молодежной политики (вовлеченность в организованную общественную деятельность - 65 %)
- Erasmus+ проект по молодежной политике
- Уровень созданных условий для инклюзивного образования в вузе – 100 %
- Проект Alumni
- Привлечение инвестиций на развитие Вуза – 34,5 %
- Совершенствование инфраструктуры
- Цифровой университет
- Мастерская Лу Бань
- Удовлетворенность обучающихся и ППС в цифрах – 84 %

## РЕАЛИЗАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТОМ ТРЕТЬЕЙ МИССИИ

- Программа Серебряный университет – 160 чел.
- THE Impact – ТОП-600
- Green Metric – ТОП-80
- Степень удовлетворенности работодателей - не ниже 90 %



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**